

Etiske retningslinjer for leverandører

Sted og prosess Spenncon AS / Innkjøp og logistikk / Innkjøpspolicy, betingelser, prisjustering

Dokumentansvarlig Kristoffer Stranden

Sist godkjent dato 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)

Dato endret 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)

Etiske retningslinjer for leverandører

1. Forhold til nasjonale lover og regler

Leverandøren skal overholde internasjonalt anerkjente konvensjoner og relevant nasjonal lovgivning.

2. Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og skal ikke medvirke til brudd på disse

Leverandøren skal respektere enkelt individets verdighet, personvern og rettigheter.

3. Arbeidsstandarder

1. Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger

Leverandøren skal sikre og anerkjenne retten til organisasjonsfrihet og legge til rette for kollektive forhandlinger hvis en vesentlig del av arbeidstakerne er enige om dette.

Leverandøren skal ikke diskriminere representanter for arbeidstakere eller medlemmer av fagforeninger, men legge til rette for at disse kan utføre sine funksjoner på arbeidsplassen.

Der organisasjonsfrihet og kollektive lønnsforhandlinger er begrenset av nasjonal lovgivning, skal leverandøren tillate ansatte fritt og velge sine egne representanter innenfor lovgivningen.

2. Tvangsarbeid

Leverandøren skal ikke benytte tvangsarbeid. Leverandøren skal sikre at arbeidsforholdet mellom den ansatte og leverandøren er basert på frivillighet og uten bruk av trusler.

Leverandøren skal sikre at alle ansatte står fritt til å avslutte arbeidsforholdet etter en rimelig oppsigelsesfrist. Ansatte skal ikke behøve å deponere penger, identitetspapirer eller lignende for å få eller beholde ansettelse hos leverandøren.

3. Barnearbeid

Leverandøren skal være spesielt varsom i forhold til oppfølging av barnearbeid. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid. Barn under 15 år skal ikke utføre arbeid som kan være til skade for deres utdanning.

Nyrekruttering av barnearbeider i strid med ovennevnte konvensjoner er uakseptabelt.

Dersom det allerede foregår slikt barnearbeid, skal det arbeides for snarlig utfasing. Det skal samtidig legges til rette for at barna gis mulighet til livsopphold og utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

Etiske retningslinjer for leverandører

Sted og prosess Spenncon AS / Innkjøp og logistikk / Innkjøpspolicy, betingelser, prisjustering

Dokumentansvarlig Kristoffer Stranden

Sist godkjent dato 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)

Dato endret 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)

4. Ikke diskriminering

Leverandøren skal forby direkte og indirekte diskriminering basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet, og skal sikre og arbeid for like muligheter og likebehandling ved ansettelse og i arbeidets utførelse.

Leverandøren skal forby og nekte å tolerere all form for seksuelt påtrengning, truende, fornærmende eller utnyttende adferd.

5. Arbeidsforhold

Leverandøren skal sørge for at ansattes lønn tilfredsstillende de krav til minstelønn som følger av relevant Lovgivning. Lønnen skal være skriftlig avtalesfestet og overføres til de ansatte til avtalt tid. Leverandøren skal sikre at arbeidstiden ikke er urimelig lang, den skal være i tråd med nasjonale lover eller industriens standard og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldene internasjonale konvensjoner.

Alle ansatte skal ha ansettelseskontrakter som beskriver arbeidsforholdet på et språk som den ansatte forstår.

6. Helse, miljø og sikkerhet

Leverandørene skal sikre at ansatte har et sikkert og sunt arbeidsmiljø i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder og nasjonal lovgivning. Leverandøren skal kontrollere yrkesrisiko og etablere tiltak for å forhindre ulykker og yrkesmessige sykdommer, herunder tegne alle lovpålagte forsikringer. Når det er nødvendig skal ansatte utstyres med og instrueres til å bruke egnet personlig verneutstyr.

Leverandøren skal tilby regelmessig opplæring for å sikre at ansatte har tilfredsstillende kompetanse knyttet helse og sikkerhetsspørsmål.

Dersom leverandøren tilbyr ansatte losji, skal dette være rent, sikkert og at det møter de grunnleggende behov til den ansatte og eventuelt dennes familie.

4. Miljø

Leverandøren skal opptre i samsvar med relevante lokale og internasjonalt anerkjente miljøstandarder. Leverandøren skal i størst mulig grad søke å minimere belastinger fra sine transportmidler, maskiner og utstyr, og sortere og håndtere avfall på en forsvarlig måte.

Leverandøren skal sikre at ansatte og underleverandører har nødvendig opplæring og erfaring for å sikre tilstrekkelig kompetanse.

Sted og prosess Spenncon AS / Innkjøp og logistikk / Innkjøpspolicy, betingelser, prisjustering

Dokumentansvarlig Kristoffer Stranden

Sist godkjent dato 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)

Dato endret 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)

5. Forbudt forretningspraksis

1. Korrupsjon og annen forbudt forretningspraksis

Leverandøren skal overholde lover og regler knyttet til bestiklinger, korrupsjon, bedrageri og all annen forbudt forretningspraksis. Leverandøren skal ikke tilby, love eller gi noen form for utilbørlig fordel, tjeneste eller incentiver til offentlig tjenestemenn, internasjonale organisasjoner eller annen tredjepart i den hensikt å skaffe seg personlige eller forretningsmessige fordeler. Dette gjelder uansett om fordelene blir tilbudt direkte eller via en mellommann.

2. Overholdelse av sanksjoner

Leverandøren garanterer herved at:

- (a) den har drevet og skal fortsette å drive sine virksomheter i samsvar med gjeldende økonomiske, handelsmessige eller finansielle sanksjoner, lover, forskrifter, embargoer eller restriktive tiltak pålagt, vedtatt, administrert eller håndhevet av gjeldende sanksjonsmyndighet ("sanksjonene"); og
- (b) den har innført og vedlikeholdt retningslinjer og prosedyrer som er rimelig utformet for å overholde gjeldende sanksjoner.

3. Gaver og representasjon

For å unngå at Spenncons ansatte kommer opp i situasjoner hvor deres integritet blir utfordret, har Spenncon bestemt at den enkelte ikke skal motta personlige gaver eller andre oppmerksomheter fra våre forretningsforbindelser. Representasjon som sosiale begivenheter, måltider eller underholdning kan tilbys hvis arrangementet har et forretningsmessig formål og kostnadene holdes innen rimelige grenser. Representasjon og eller gaver skal under ingen omstendigheter tilbys eller mottas i forbindelse med kontraktsforhandlinger og anskaffelsesprosesser. Utgifter til reise og opphold for Spenncons representanter skal betales av Spenncon.

4. Hvitvasking

Leverandøren skal ta avstand fra alle former for hvitvasking og skal etablere tiltak for å unngå at virksomhetens finansielle transaksjoner benyttes til hvitvasking.

5. Brudd på konkurranselovgivning

Leverandøren skal ikke forårsake eller være en del av brudd på konkurranselovgivning, som for eksempel ulovlig samarbeid om prising, markedssamarbeid eller annen form for adferd som strider mot relevant konkurranselovgivning.

6. Bruk av underleverandører

Dersom leverandøren benytter underleverandører til å oppfylle sine kontraktsforpliktelser ovenfor Spenncon, skal han sørge for at disse etiske retningslinjer ivaretas og etterleves av underleverandører.

Underleverandører skal godkjennes av Spenncon AS

7. Oppfølging og brudd på retningslinjer

Etiske retningslinjer for leverandører

Sted og prosess Spenncon AS / Innkjøp og logistikk / Innkjøpspolicy, betingelser, prisjustering

Dokumentansvarlig Kristoffer Stranden

Sist godkjent dato 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)

Dato endret 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)

Leverandøren er forpliktet til å etterleve de retningslinjer som fremkommer av dette dokument, både i egen og underleverandørers virksomhet. Spenncon kan kreve dokumentasjon for at retningslinjer overholdes, dette kan kreves i form av egenerklæring fra leverandør, oppfølgingssamtaler eller at uavhengig tredjepart foretar kontroll på produksjonssted.

Brudd på retningslinjene vil anses som kontraktsbrudd. Leverandøren plikter således å rette opp i påpekte mangler og / eller pålegge underleverandører å foreta slik

Etiske retningslinjer for leverandører

Sted og prosess Spenncon AS / Innkjøp og logistikk / Innkjøpspolicy, betingelser, prisjustering

Dokumentansvarlig Kristoffer Stranden

Sist godkjent dato 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)

Dato endret 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)

retting. Mangler skal rettes iht. tidsfrist gitt av Spenncon, fristen skal settes rimelig i forhold til bruddets art.

Har ikke leverandøren utbedret mangelen innen avtalt frist, kan Spenncon kreve dagbøter såfremt leverandøren godtgjør at han ikke kan bebreides for kontraktsbruddet. Dersom ikke annet er særlig avtalt, skal dagsbøter settes til 0,1 % av kontraktssum. Dagbøtene skal samlet ikke overstige 10% av kontraktssum.

I tillegg til bøter kan Spenncon kreve erstatning for det økonomiske tap han har lidt som følge av kontraktsbrudd.

Vesentlige brudd på retningslinjene i dette dokument gir Spenncon rett til å heve kontrakten. Ved vurdering av vesentlighetskravet skal en legge til grunn Spenncons økonomiske tap og tap av omdømme eller risiko for tap av slikt omdømme. Gjentatte brudd og manglende oppfølging vil anses som vesentlig kontraktsbrudd.

Etiske retningslinjer for leverandører**Sted og prosess** Spenncon AS / Innkjøp og logistikk / Innkjøpspolicy, betingelser, prisjustering**Dokumentansvarlig** Kristoffer Stranden**Sist godkjent dato** 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)**Dato endret** 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)**Egenerklæring - De ni grunnleggende ILO-konvensjonene**

ILO konvensjon nr 87 av 9.7.1948	Om foreningsfrihet og vern av organisasjonsretten.
ILO konvensjon nr 98 av 1.7.1949	Om retten til å organisere seg til å føre kollektive forhandlinger
ILO konvensjon nr 29 av 28.06.1930 og nr 105 av 25.06.1957	Om forbud mot og avskaffelse av tvangsarbeid
ILO konvensjon nr 94 av 12.02.1996	Om arbeidsklausuler i offentlige arbeidskontrakter
ILO konvensjon nr 100 av 29.6.1951 og nr 111 av 25.6.1958	Om lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidere for arbeid av lik verdi og om diskriminering i sysselsetting og yrke.
ILO konvensjon nr 138 av 26.6.1973	Om minstealder for adgang til sysselsetting
ILO konvensjon nr 182 av 17.6.1999	Forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnarbeid.

Etiske retningslinjer for leverandører

Sted og prosess Spenncon AS / Innkjøp og logistikk / Innkjøpspolicy, betingelser, prisjustering

Dokumentansvarlig Kristoffer Stranden

Sist godkjent dato 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)

Dato endret 30.03.2022 (Kristoffer Stranden)

Jeg bekrefter med dette at vårt selskap følger alle ovennevnte konvensjoner og at det arbeides systematisk med å forsikre at selskapet innfrir kravene. Det bekreftes videre at dersom det oppdages brudd på ovennevnte konvensjoner hos oss og / eller underleverandører, vil det iverksettes tiltak for å sikre oppfyllelse av kravene, eller at samarbeid med de aktuelle underleverandørene avsluttes.

Signert

Dato og sted: _____

Firma : _____

Navn : _____